ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ХҮНИЙ ЭРХ, ЖЕНДЕРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДАЛ, ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ИРГЭНИЙ АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Б.БАТЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэл

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	
	1	2	3	4	5	6	7
НЭГ. Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж бодлогын хэрэгжилтийг хангуулах үйл ажиллагааг зохион байгуулах, хэрэгжилтэд хяналт тавих							
1.1	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, бодлого шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, хяналт тавих	Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр хэрэгжсэн байна	2	1	-Жендерийн үндэсний хороо нь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, үндэсний чадавхыг төрийн байгууллагын болон нийгмийн хүрээнд бэхжүүлэх чиг үүргийн хүрээнд Азийн хөгжлийн банктай хамтран “Уур амьсгалын өөрчлөлтийг даван туулах болон жендерийн мэдрэмжтэй бодлогоор дамжуулан хөдөөгийн эмэгтэйчүүд, охидын жендерийн тэгш байдлыг сайжруулах нь техник, туслалцааны төсөл, НҮБ-ын Хүн амын сантай хамтран “Монгол Улсад жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, үндэсний чадавхыг бэхжүүлэх нь төслийг тус тус хэрэгжүүлж байна. Энэ хүрээнд 2025.05.21-ний өдөр Жендерийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, шинжээч, багш нарын уулзалт, 2025.05.22-23-ны	2025.01.02-2025.06.06	100%

					өдрүүдэд Улаанбаатар хотод зохион байгуулагдсан, Жендерийн эрх тэгш байдал ба уур амьсгалын өөрчлөлт" олон улсын хуралд оролцож, харьяа, салбар байгууллагын жендер хариуцсан албан хаагчдад жендерийн тухай хууль, мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлого, бусад холбогдох гарын авлагыг хүргүүлсэн. -Үндэсний статистикийн хорооноос 2020 оны А/59 дүгээр тушаалаар баталсан Төрийн захиргааны төв байгууллагаас жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авч хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа, үр дүнгийн талаар тайлан мэдээ"-ний маягт, зааврыг Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө /2022-2031/-тэй уялдуулан шинэчлэн боловсруулсан маягт зааврын төсөлд санал хүргүүлсэн.		
1.2	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, бодлого, үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд хяналт тавих ажлыг байгууллагын болон харьяа, салбар байгууллагын хэмжээнд зохион байгуулах	Хууль тогтоомж, шийдвэр хэрэгжсэн байна	2	1	-2025.02.18-19-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотод зохион байгуулагдсан, Азийн эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөрт Төрийн цахим үйлчилгээний зохицуулалтын газрын Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Б.Жавхланг хамруулсан. -2025.03.03-2025.04.01-ний хооронд Жендерийн үндэсний хорооноос "Олон улсын эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах	2025.01.02-2025.06.06	100%

					өдөр", "Монгол цэргийн өдөр"-ийг тохиолдуулан жендерийн тэгш бус байдал, жендерт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, бууруулахад залуучууд, олон нийтийн жендерийн боловсролыг нэмэгдүүлэх мэдээ, мэдээллийг түгээх, бодлогын нөлөөллийн аяны хүрээнд харьяа, салбар байгууллагуудад чиглэл өгч, И-Монгол академи УТҮГ, Монголын цахилгаан холбоо ХК, Мэдээлэл технологийн үндэсний парк ТӨААТҮГ зэрэг байгууллагууд байгууллагын сайт дээрээ богино, шторк, контент оруулж олон нийтэд түгээсэн.		
1.3	Ажлын байрыг жендерийн мэдрэмжтэй болгоход чиглэсэн арга хэмжээг зохион байгуулах, хэрэгжилтэд хяналт тавих	Хууль тогтоомжид нийцсэн байна	2	1	2025.05.10-ны өдөр Төрийн ордонд Жендерийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлого хэлэлцүүлэгт Төрийн нарийн бичгийн дарга П.Алтан-Одыг оролцуулсан. 2025.03.25-ны өдөр Жендерийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлогын хэрэгжилт, сайн туршлага хэлэлцүүлэгт Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Д.Батбилэг болон харьяа, салбар байгууллагын захиргааны дарга нарыг оролцуулсан. НҮБ-ын Хүн амын сангаас ирүүлсэн "Ажлын байрны жендерийн мэдрэмжийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийн судалгаанд Стратеги бодлого төлөвлөлтийн газрын албан хаагчид болон харьяа, салбар байгууллагын	2025.01.02-2025.06.06	100%

					хүний нөөцийн ажилтнуудыг хамруулсан. “Жендерийн үндэсний хороо, Хөдөлмөр нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооноос батлагдсан Жендерийн мэдрэмжтэй ажлын байрны бодлогын тогтоол батлагдсаныг харьяа, салбар байгууллагуудад хүргүүлсэн.		
1.4	Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын байрны дарамтаас урьдчилан сэргийлэх аргах хэмжээг хэрэгжүүлэх, хяналт тавих	Хэрэгжилтийг хангасан байна	2	1	Хөдөлмөрийн дотоод журамд ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх аргах хэмжээг хэрэгжүүлэх заалт оруулсан.	2025.01.02-2025.06.06	100%
1.5	Хүний эрхийн үндэсний комиссын хууль тогтоомжийг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, бодлого шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, хяналт тавих	Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр хэрэгжсэн байна	2	1	Монгол Улсын их хурлын даргын 2024.09.05-ны өдрийн 89 дүгээр захирамжаар ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг авах арга хэмжээний талаар судалгаа хийж, санал, дүгнэлт гаргах, шаардлагатай бол хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэг байгуулагдсан. Тус ажлын хэсэгт мэргэжил, арга зүйн туслалцаа үзүүлэх чиглэлээр холбогдох байгууллага, албан тушаалтан, мэргэжлийн хүмүүсийг татан оролцуулах, мэдээлэл, судалгаа гаргуулах, дүн шинжилгээ хийлгэх ажлыг зохион байгуулах ажлын хэсэг байгуулахыг тус ажлын хэсгийн ахлагч УИХ-ын О.Саранчулуунд үүрэг болгосны	2025.03.12-2025.06.06	100%

					дагуу дэд ажлын хэсэгт орж ажилласан.		
ХОЁР. Байгууллагын болон салбарын хэмжээнд жендерийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн арга хэмжээний төлөвлөгөө, хөтөлбөр боловсруулах							
2.1	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр дунд болон богино хугацааны бодлого /арга хэмжээний төлөвлөгөө/-ыг боловсруулах, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Бодлого, хөтөлбөрийн хэрэгжилт хангагдсан байна	2	1	-ТНБД-ын 2025.01.17-ны өдрийн 01/118 дугаар албан бичгээр Жендерийн үндэсний хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний төсөлд санал хүргүүлсэн. Жендерийн үндэсний хорооны 2025 оны төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлын хүрээнд төлөвлөгөө боловсруулан, Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөөний охид, хөвгүүд, эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүст эрүүл, аюулгүй амьдрах сурч боловсрох тэгш боломж бүрдүүлэх зорилтын хэрэгжилтийг хангах, хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх, салбар дундын зохицуулалт, шаардлагатай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх асуудлаар Боловсролын яамны дэд ажлын хэсэгт орж ажилласан.	2025.01.02-2025.06.06	100%
2.2	Жендерийн салбар хорооны үйл ажиллагааг зохион байгуулалтаар хангах, салбар хорооны гишүүдийг чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Салбар хорооны гишүүдэд дэмжлэг үзүүлж ажилласан байна	2	1	Жендерийн салбар хорооны гишүүдийг чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлж, мэдээ, мэдээллээр хангаж ажилласан.	2025.01.02-2025.06.06	100%
					Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 227 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан "Жендерийн үндэсний хорооны дүрэм", Жендерийн салбар зөвлөлийн ажиллах журамд		

2.3	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр харьяа болон салбарын байгууллагын дэд салбар хороодод арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	Хэрэгжилтийг тайлагнасан байна	2	1	заасны дагуу салбар зөвлөл нь харьяа агентлаг, байгууллагуудад дэд зөвлөлтэй байна. Дэд зөвлөл нь 5-9 хүний бүрэлдэхүүнтэй байна гэж тус тус заасны дагуу харьяа, салбар байгууллагуудад жендерийн дэд салбар зөвлөл байгуулагдсан, төлөвлөгөө тайлан гаргах чиглэлээр албан бичиг хүргүүлж, тогтсон хугацаанд төлөвлөгөө, тайланг авч хяналт тавин ажиллаж байна. Мөн хөдөлмөрийн дотоод журамд ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх хэм хэмжээг тусгуулсан. Үүнд: Төрийн цахим үйлчилгээний зохицуулалтын газар, Үндэсний дата УТҮГ, И-Монгол академи УТҮГ, Радио телевизийн үндэсний сүлжээ УТҮГ, Харилцаа холбооны зохицуулах хороо, Мэдээлэл, холбооны сүлжээ ХХК, Монголын цахилгаан холбоо ХК, Монгол шуудан ХК, Мэдээлэл технологийн үндэсний парк ТӨҮГ, Кибер халдлага зөрчилтэй тэмцэх нийтийн төв УТҮГ.	2025.01.02-2025.06.06	100%
ГУРАВ. Байгууллагын болон салбарын жендер, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний асуудлаар холбогдох тайлан, мэдээ, мэдээллийг боловсруулах, нэгтгэх, тайлагнах ажлыг хийж гүйцэтгэх.							
3.1	Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын байрны дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн сургалт	Хэрэгжилтийг хангасан байна	1	1	Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын байрны дарамтаас ангид орчин бүрдүүлэхэд чиглэсэн сургалтын	2025.01.02-2025.06.06	100%

	хөтөлбөр боловсруулах хэрэгжүүлэх				саналыг дотоод сургалтын хөтөлбөрт тусгуулсан.		
3.2	Үйл ажиллагаанд холбогдох судалгаа, мэдээллийн санг бүрдүүлэх, хөтлөх	Мэдээллийн сан баяжилт хийгдсэн байна	1	1	Салбарын байгууллагуудын удирдах, гүйцэтгэх ажилтан, албан хаагчдын хүйсийн судалгааг гаргаж Жендерийн үндэсний хороонд хүргүүлсэн.	2025.01.02-2025.06.06	100%
3.3	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах холбогдох хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэр, бодлогын баримт бичиг болон холбогдох үйл ажиллагааны тайлан, мэдээг боловсруулах, нэгтгэх, тайлагнах, холбогдох байгууллагад тогтоосон хугацаанд хүргүүлэх	Хэрэгжилтийг тайлагнасан байна	2	1	Яамны сарын тайлан, тогтоол шийдвэрийн биелэлт, Жендерийн үндэсний хороо, Үндэсний статистикийн хороонд хүргүүлэх тайлан, мэдээ, судалгааг цаг хугацаанд нь хүргүүлэн ажилласан.	2025.01.02-2025.06.06	100%
3.4	Хүний эрх, эрх чөлөөг хамгаалах, зөрчигдөхөөс сэргийлэх, хүний эрхийн боловсролыг олон нийтэд түгээх, дэмжих, сургалт зохион байгуулах.	Тухайн чиглэлээр сургалт арга хэмжээ зохион байгуулах	2	1	Хүний эрх, эрх чөлөөг хамгаалах, зөрчигдөхөөс сэргийлэх, хүний эрхийн боловсролыг олон нийтэд түгээх, дэмжих, сургалт зохион байгуулах ажлын хүрээнд байгууллагын дотоод сургалтын төлөвлөгөөнд саналаа хүргүүлсэн.	2025.03.12-2025.06.06	100%
3.5	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний орон тооны бус дэд зөвлөлийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулах, хэрэгжилтийг хангах хамтын ажиллагааг хангах	Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлсэн байна	2	1	Сайдын 2025.05.22-ны өдрийн А/83 дугаар тушаалаар салбарын хэмжээнд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрх ашгийг хангахад чиглэсэн хууль, тогтоомж, төрөөс баримтлах бодлого, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах чиг үүрэг бүхий “Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах харилцаа холбоо, мэдээллийн технологийн салбарын орон тооны бус дэд	2025.03.12-2025.06.06	100%

					зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн баталсан. 2025.05.23-ны Төрийн нарийн бичгийн даргаар Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах, харилцаа холбоо, мэдээлэл, технологийн салбарын орон тооны бус дэд зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлуулсан. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025.06.06-ны өдрийн 02/1377 дугаар албан бичгээр харьяа, салбар газруудад хүргүүлсэн.		
3.6	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагад холбогдох мэдээ, мэдээлэл, судалгаа тайланг байгууллагын болон харьяа салбарын хэмжээнд нэгтгэх хүргүүлэх, тайлагнах ажлыг хариуцах.	Холбогдох тайлан мэдээ, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нэгтгэн хүргүүлсэн байна	2	1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагад холбогдох мэдээ, мэдээлэл, судалгаа тайланг байгууллагын болон харьяа салбарын хэмжээнд нэгтгэн хугацаанд нь хүргүүлсэн.	2025.03.12-2025.06.06	100%
ДӨРӨВ. Нэмэлт ажлын хүрээнд							
4.1	Сайдын шуурхай хуралдааны бэлтгэл ажлыг хангах, тэмдэглэл хөтлөх, хэрэгжилтийг хангуулах ажлыг зохион байгуулах	Хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна	2	5	ЦХИХХСайдын шуурхай хурал 2025.01.07, 2025.01.21, 2025.02.18, 2025.03.11, 2025.05.02-ны өдрүүдэд 5 удаа зохион байгуулагдаж, ирцийн бүртгэл, хурлын тэмдэглэл хөтөлж, сайдын шуурхай хурлаар өгөгдсөн үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийг цаг, хугацаанд нь нэгтгэн авч сайдын ажлын алба болон Хяналт-шалгалт, үнэлгээ, дотоод аудитын газарт тус, тус хүргүүлсэн.	2025.01.02-2025.06.06	100%

4.2	Цаг үеийн болон бусад асуудлаар удирдлагыг үнэн зөв бодит мэдээллээр хангах, даргаас өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь биелүүлэх	үнэн зөв бодит мэдээллээр хангасан байна	2	1	Цаг үеийн болон бусад асуудлаар удирдлагыг үнэн зөв бодит мэдээллээр хангаж, дарга, удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь биелүүлсэн.	2025.01.02-2025.06.06	100%
4.3	Төрийн дээд болон салбарын шагнал олгосон байдал		1	1	Сайдын 2025.02.24-ний өдрийн 01/439 дугаар албан бичгээр төрийн дээд шагналын шаардлага хангасан нийт 25 албан хаагчийн материалаыг материалыг ерөнхийлөгчийн тамгны газарт хүргүүлсэн. ”Цагаан сарын баяр”-ыг тохиолдуулан ЦХИХХСайдын 2025.02.12-ны өдрийн А/36 дугаар тушаалаар эрхэлсэн салбарынхаа хөгжилд оруулсан хувь нэмэр, ажлын амжилт, бүтээлийг нь үнэлэн салбарын инженер, техникийн ажилтан, албан хаагчид, ахмад настныг “Харилцаа холбооны тэргүүний ажилтан” хүндэт тэмдгээр- 27, “Мэдээллийн технологийн тэргүүний ажилтан” хүндэт тэмдгээр 10, ”Шуудангийн тэргүүний ажилтан” хүндэт тэмдгээр 5, “Онц холбоочин” хүндэт тэмдгээр 16, “Хүндэт холбоочин” хүндэт тэмдгээр 28, Цахим хөгжил, инновац, харилцаа холбооны яамны “Жуух бичиг” 20-ээр тус тус шагнаж урамшуулсан. Нийт шагнал олгосон.	2025.01.02-2025.03.12	100%
ТАВ. Хууль тогтоомжоор хүлээсэн бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх							
5.1	Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын	Эрх бүхий албан тушаалтанд ХАСХОМ-г	1	1	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж, эрх бүхий албан	2025.01.02-2025.06.06	100%

	зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай болон Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг мөрдөх, хэрэгжилтийг хангах.	үнэн зөв хугацаанд нь бөглөж өгсөн байх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байна.			тушаалтанд ХАСХОМ-г үнэн зөв хугацаанд нь бөглөж өгсөн.		
5.2	Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, журам стандартад нийцсэн баримт бичгийн төсөл төлөвлөх, боловсруулах	Албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, журам, стандартад нийцсэн байх	2	1	Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, журам стандартад нийцсэн баримт бичгийн төсөл төлөвлөж, боловсруулсан.	2025.01.02-2025.06.06	100%

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Хүрэх түвшин	Хэрэгжүүлэх ажил	Эхлэх, дуусах огноо
	2	3	4	5
“ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД				
1	Гадны байгууллага болон дотооддоо зохион байгуулсан сургалтад хамрагдана.	Сургалтад хамрагдсан байна.	2025.04.09-04.29-ны хооронд БНХАУ-ын Чиндао, Шямэнь хотуудад БНХАУ-ын Худалдааны яамнаас зохион байгуулсан. “Цахим худалдаа”-ны сургалтанд ТЗУГ-ын дарга Д.Батбилэг, ГХАХ-ын мэргэжилтэн Н.Лувсаншарав, ЦШБЗГ-ын мэргэжилтэн Г.Далайцэрэн нарын хамт хамрагдсан. Мөн байгууллагаас зохион байгуулсан “Онцгой байдлын сургалт”, “Жендерийн үндэсний хороо”-ноос зохион байгуулсан сургалт, хурал, зөвлөгөөнд тухай бүр оролцсон.	2025.01.02-2025.06.06

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын
Хүний эрх, жендерийн эрх тэгш байдал,
хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний асуудал
хариуцсан ахлах мэргэжилтэн .... /Б.БАТЦЭЦЭГ/ 2025.06.09